



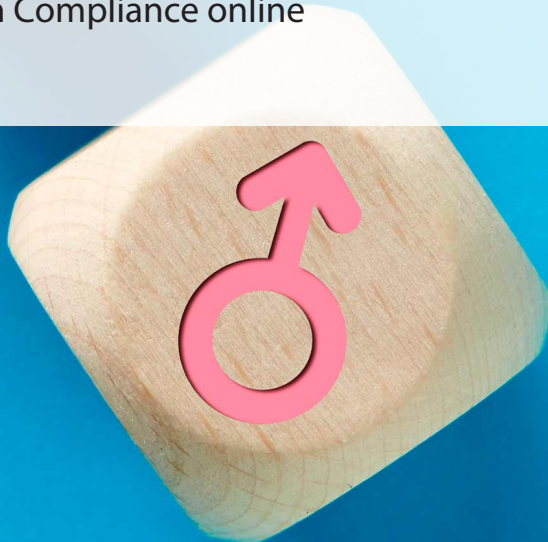
**MÁSTER
UNIVERSITARIO EN
VIOLENCIA DE
GÉNERO Y
POLÍTICAS DE
IGUALDAD ONLINE**



**Universidad
Europea Online**

Índice

1. Introducción
2. Aspectos diferenciales
3. Metodología online
4. ¿A quién se dirige?
5. Plan de estudios
6. Especialízate: Curso Universitario en Compliance online



INTRODUCCIÓN

La violencia contra la mujer es, según la Organización Mundial de la Salud, “**un problema de salud global de proporciones epidémicas**” que pone en riesgo la salud de las mujeres y limita su participación en la sociedad.

Aunque esta lacra sea una urgencia a nivel mundial, la variación de la incidencia de **la violencia de género** entre comunidades, países y regiones pone de manifiesto que **está estrechamente ligada a la desigualdad estructural hacia las mujeres**. Tanto es así que, en los países en los que las mujeres son más vulnerables y sufren una mayor desigualdad, son también los países en los que se ejerce una mayor violencia hacia ellas.

El Máster Universitario en Violencia de Género y Políticas de Igualdad tiene como objetivo formar expertos en la **prevención e intervención en violencia de género**, así como en el diseño y ejecución de políticas de igualdad como herramienta fundamental para erradicar la violencia de género.

Estudiando el Máster en Violencia de Género te especializarás en violencia de género desde un **enfoque jurídico, político, psicológico y educativo** para abordar esta problemática desde las diferentes áreas que la rodean. Al terminar el máster serás capaz de analizar las posibilidades educativas en materia de prevención, diseñar campañas de sensibilización social, intervenir con agresores y víctimas y poner en marcha **políticas que promuevan la igualdad de la mujer**.

ASPECTOS DIFERENCIALES

Formación interdisciplinar: Estudiarás la violencia de género desde la sociología, el derecho, la política, la educación y la psicología.

Enfoque internacional: Te formarás en la normativa y política nacional e internacional referente a la violencia de género y la igualdad.

Medidas de intervención: Diseñarás propuestas de atención e intervención con víctimas y agresores aplicando teorías sociopsicológicas.

Políticas de igualdad: Aprenderás a diseñar y aplicar políticas de igualdad como elemento fundamental contra la violencia de género.



METODOLOGÍA ONLINE



La metodología online de la Universidad Europea se centra en el estudiante y en garantizar un aprendizaje eficaz y personalizado, acompañándolo en todo momento para que logre sus objetivos. La tecnología y la innovación nos permiten ofrecer un entorno dinámico y motivador, con la flexibilidad que necesita y las herramientas que aseguran la calidad formativa.

El sistema de aprendizaje de la Universidad Europea Online se basa en un aprendizaje experiencial, con el que aprenderás de una forma fácil y dinámica, a través de casos prácticos, recursos formativos, participación en debates, asistencia a clases virtuales y trabajo individual y colaborativo, lo que favorece el aprendizaje.

Durante tu proceso de aprendizaje, contarás con varios recursos que te facilitarán el proceso: clases virtuales, que te permitirán participar y realizar tus propias aportaciones como si estuvieses en una clase presencial, cuyo contenido queda grabado para que puedas acceder a él; claustro formado por expertos que te guiarán y apoyarán durante todo tu aprendizaje, junto con los asistentes de programa y de experiencia al estudiante. Además, contarás con evaluación continua, con un seguimiento por parte de los profesores, y un Campus Virtual que te permite acceder en todo momento a los materiales.



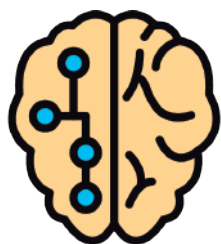
Evaluación Continua

Sistema de evaluación del estudio que permite al estudiante asimilar los contenidos de forma progresiva y eficaz según avanza el curso.



Personalización

Centrada en garantizar en todo momento un aprendizaje eficaz, flexible y adaptado en forma y contenido a las necesidades del estudiante.



Tecnología e Innovación

Campus virtual basado en una plataforma ágil, que favorece el aprendizaje colaborativo y las herramientas que aseguran la calidad formativa.



Contenido Interactivo

Recursos dinámicos para facilitar la comprensión del contenido y motivar al estudiante a ampliar sus conocimientos: clases magistrales, seminarios y tutorías semanales virtuales.



Apoyo Docente

3 figuras especializadas en la modalidad online: claustro docente, asistentes de programa y equipo de experiencia al estudiante. Su objetivo es apoyar el mejor desarrollo del alumno y resolver todas sus dudas.



Networking

Los estudiantes online tendrán acceso a la red Alumni, profesores y empresas. Se incrementa el valor de mercado de los perfiles de los alumnos, creando profesionales altamente atractivos en el mercado laboral.

¿A QUIÉN SE DIRIGE?

El Máster en Violencia de Género está enfocado a estudiantes con el siguiente perfil de ingreso:

- Graduados / Licenciados en derecho
- Graduados / Licenciados en ciencias políticas
- Graduados / Licenciados en trabajo social
- Graduados / Licenciados en sociología
- Graduados / Licenciados en pedagogía
- Graduados / Licenciados en psicología
- Graduados / Licenciados en educación



SALIDAS PROFESIONALES

Nuestro Máster en Violencia de Género y Políticas de Igualdad Online es la oportunidad perfecta de impulsar tu carrera profesional en la atención, prevención e intervención en violencia de género o en el ámbito de la igualdad e iniciar tu actividad profesional como:

- Abogado especializado en violencia de género.
- Intervención con víctimas.
- Intervención con maltratadores.
- Prevención de la violencia de género en el ámbito educativo.
- Psicología especializada en violencia de género.
- Asociaciones y organismos públicos que luchan contra la violencia de género.
- Política.

PLAN DE ESTUDIOS

MÓDULO 1. GÉNERO Y DIVERSIDAD: CONCEPTOS Y VISIÓN INTERDISCIPLINAR (6 ECTS)

- Conceptos básicos: género, violencia y diversidad
- Teorías feministas y estudios de género
- Discriminación en el ámbito laboral e impacto económico de la desigualdad
- Roles de género y reflejo en los medios de socialización
- Violencia de género, discriminación y medios de comunicación
- La discriminación en las artes y en las ciencias

MÓDULO 2. ÁMBITO JURÍDICO SUSTANTIVO ESPAÑOL DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO (6 ECTS)

- La violencia de género en el marco jurídico español
- Sujetos de derecho en la legislación vigente sobre igualdad y violencia de género en el marco español
- Tipos delictivos, modalidades delictivas y figuras delictivas en delitos de violencia de género (I)
- Tipos delictivos, modalidades delictivas y figuras delictivas en delitos de violencia de género (II)
- Análisis de casos y resoluciones (I)
- Análisis de casos y resoluciones (II)

MÓDULO 3. ÁMBITO JURÍDICO PROCESAL ESPAÑOL Y PROTOCOLOS DE ACTUACIÓN POLICIAL (6 ECTS)

- Protocolos de actuación policial
- El proceso judicial en casos de violencia de género
- Instituciones implicadas y competencias penales y civiles: criterios e interpretaciones
- Praxis forense penal en materia de violencia de género
- Análisis de casos (I)
- Análisis de casos (II)

MÓDULO 4. GÉNERO, ÁMBITOS JURÍDICOS Y POLÍTICAS INTERNACIONALES (6 ECTS)

- Derechos Humanos y Derechos de la Infancia: paz, respeto e igualdad
- Objetivos de Desarrollo Sostenible y agenda 2030: iniciativas para la igualdad
- La violencia de género y la igualdad en la sociedad global
- Normativa internacional comparada (I)
- Normativa internacional comparada (II)
- Soluciones y herramientas jurídicas internacionales en materia de violencia de género e igualdad

MÓDULO 5. MEDIDAS DE ATENCIÓN E INTERVENCIÓN CON AGRESORES Y VÍCTIMAS (6 ECTS)

- Elementos psicológicos de la violencia de género
- Medidas de atención a víctimas de la violencia de género
- Intervención con agresores
- Justicia restaurativa
- Análisis de casos: factores de éxito y fracaso
- Trabajo social y educación social frente a la violencia de género

PLAN DE ESTUDIOS

MÓDULO 6. MENORES, VIOLENCIA Y PREVENCIÓN EDUCATIVA Y SOCIAL (6 ECTS)

- La violencia de género, la violencia vicaria y la violencia intrafamiliar
- Los menores frente a la violencia
- Programas de prevención de la violencia en contextos socioeducativos
- Campañas de prevención social y sensibilización
- El currículum explícito y el currículum oculto: educación en valores
- Co-educación y educación para la igualdad

MÓDULO 7. DISEÑO Y APLICACIÓN DE POLÍTICAS DE IGUALDAD DE GÉNERO (6 ECTS)

- Evolución del concepto de igualdad de género en la política
- Políticas sociales y su impacto en la reducción de la discriminación
- Políticas públicas con perspectiva de género
- Políticas de igualdad de género en entidades privadas
- Diseño de políticas de igualdad de género
- Aplicación de políticas de igualdad de género: dificultades y retos

MÓDULO 8. POLÍTICAS Y PLANES EN MATERIA DE VIOLENCIA DE GÉNERO Y PROTECCIÓN DE LA IGUALDAD (6 ECTS)

- Políticas públicas y sociales en materia de violencia de género
- Planes en materia de igualdad de género
- El agente de igualdad: funciones y labor
- Observatorios y unidades de igualdad de género
- Planes para la no discriminación: la interseccionalidad de factores
- Análisis de casos: planes de igualdad en entidades públicas y privadas

MÓDULO 9. PRÁCTICAS ACADÉMICAS EXTERNAS

Prácticas en un entorno real de trabajo que permita al alumno construir y aplicar el saber de manera integradora e involucrarse en la realidad profesional.

MÓDULO 10. TRABAJO DE FIN DE MÁSTER

Realización de un trabajo/proyecto fin de máster en el que se integren todos los conocimientos adquiridos en el máster y posterior exposición ante un tribunal académico.



**ESPECIALÍZATE:
CURSO UNIVERSITARIO
EN COMPLIANCE ONLINE**

CURSO UNIVERSITARIO EN COMPLIANCE

- Nuestro Curso en Compliance te introducirá en la **ética corporativa, el cumplimiento normativo y la prevención de riesgos penales en las empresas**. Te formarás en la planificación y confección de Planes de Prevención o Corporate Compliance, y en la vigilancia y control de su eficacia.
- El curso ha sido **elaborado por el prestigioso bufete de abogados Ayuela Jiménez**, despacho reconocido como mejor Start Up Legal por Expansión Jurídico 2020 y Lawyer of the Year de los Labour Awards de Iberian Lawyer.
- A lo largo del curso aprenderás todo lo necesario sobre **compliance penal, transparencia y buen gobierno en la empresa**, en qué consiste el programa de cumplimiento o cuáles son las funciones que realiza el órgano de control.
- Ampliarás tu expertise en **due diligence, whistleblowing, la gestión de recursos financieros de un programa de cumplimiento, Compliance penal ad intra, ad extra** o los procedimientos de investigación interna y externa, entre otros conceptos.
- Obtendrás la base de conocimientos necesaria para poder ejercer como **Compliance Officer**.
- Nuestra **metodología 100% flexible** te permitirá compaginar tu Máster en Violencia de Género con tu Curso en Compliance. No tendrás que realizar un examen final, sino que, al terminar cada unidad, tendrás que hacer un test de autoevaluación.
- La superación de este curso conlleva la obtención del **certificado académico universitario en Compliance** emitido por la Universidad Europea.

CARACTERÍSTICAS DEL CURSO

Créditos: 6 ECTS

Duración: 3 meses

Modalidad: 100% Online

Idiomas: Español

AL FINALIZAR EL CURSO OBTENDRÁS

Máster Universitario en Violencia de Género y Políticas de Igualdad + Curso Universitario en Compliance

CURSO UNIVERSITARIO EN COMPLIANCE

PLAN DE ESTUDIOS

1. INTRODUCCIÓN AL COMPLIANCE

- Aproximación al Compliance Penal Vs. Compliance Extrapenal.
- Mapa conceptual relativo al Compliance.
- Modelo COSO.
- Regulación del Compliance a nivel internacional y nacional.
- Las Normas UNE-ISO 19600 y UNE-ISO 37001.
- La ética empresarial y el Código Ético. La cultura preventiva. Concienciación y awareness en Compliance.

2. ASPECTOS BÁSICOS INTRODUCTORIOS DEL DERECHO PROCESAL Y DEL DERECHO PENAL

- Regulación de la persona jurídica en la Ley de Enjuiciamiento Criminal y responsabilidad penal de la persona jurídica ex art. 31 bis CP.
- Los delitos de la empresa Vs. los delitos en la empresa.
- Los planes de cumplimiento como instrumento para la exoneración o atenuación de la responsabilidad penal de la persona jurídica.
- La figura y responsabilidad penal del Administrador. Distribución de responsabilidades penales de administradores y posibilidades de exoneración.
- Las Circulares de la Fiscalía General del Estado en materia de Compliance.
- La Jurisprudencia penal en materia de Compliance.

3. COMPLIANCE PENAL. LA PREVENCIÓN DE RIESGOS PENALES Y EXTRAPENALES

- El mapa de riesgos.
- Identificación de los procesos de la organización en los que puedan residir riesgos.
- Identificación de riesgos que puedan afectar a la organización.
- Evaluación de los riesgos identificados. Control y verificación de los riesgos.
- Perfil, orientación y conocimientos del profesional: ¿quién puede llevar a cabo con éxito la identificación de riesgos y la confección de un mapa de riesgos?
- Riesgos “extrapenales” asociados a la falta de ejecución de un programa de cumplimiento. Especial referencia al riesgo reputacional y de mercado.

4. EMPRESA Y COMPLIANCE

- Compliance penal “ad intra”: transparencia y buen gobierno.
- La protección de datos en las empresas. El uso adecuado de los medios tecnológicos y materiales en las empresas. Seguridad de la información.
- Los secretos de empresa y la protección de los negocios.
- La protección de los trabajadores. La evitación de situaciones discriminatorias en el contexto laboral.
- Auditorías internas/ externas. Políticas de seguridad y medioambientales.
- Compliance penal “ad extra”: el soborno y la corrupción; el blanqueo de capitales y la financiación del terrorismo; procedimientos de diligencia debida y prevención de conflictos de intereses; la protección al consumidor; procesos de “Due Diligence” penal.

PLAN DE ESTUDIOS

5. EL PROGRAMA DE CUMPLIMIENTO

- Elementos esenciales del programa de cumplimiento. El canal de comunicación del programa a los trabajadores. Metodología de implantación.
- La importancia de la actividad, funcionamiento unidades de negocio y organigrama de la empresa en la generación de un programa de cumplimiento. Gestión de recursos financieros.
- Definición de protocolos y procedimientos para la toma de decisiones en la organización.
- El canal de denuncias y las garantías de los denunciante. Problemática específica para el adecuado funcionamiento de políticas de "Whistleblowing": Normativas y códigos, aspectos clave y validez del material probatorio.
- Los procedimientos de investigación interna y externa. Medidas disciplinarias e incentivos.
- Procedimiento para la custodia y gestión de evidencias y otros documentos que forman parte del programa de cumplimiento. Formación y concienciación.

6. EL ÓRGANO DE CONTROL Y EL OFICIAL DE CUMPLIMIENTO O "COMPLIANCE OFFICER"

- Órganos de control, seguimiento y supervisión del programa de cumplimiento. Primera, segunda y tercera línea de defensa.
- Organización, adecuación y estructura del Órgano de Control: externo/interno, unipersonal/colegiado. Asesores externos.
- Perfil y preparación profesional del Oficial de Cumplimiento. Habilidades y cualidades. La independencia del Oficial de Cumplimiento.
- Funciones del Órgano de control y del Oficial de Cumplimiento. Recursos humanos, financieros, materiales y técnicos.
- Revisión periódica y adaptación del programa de cumplimiento. Procesos de monitorización de controles.
- Responsabilidad del Oficial de Cumplimiento y su vinculación con el Consejo de Administración.



**Universidad
Europea Online**